

# LEERGANG

VOOR FRISSE TOEZICHTHOUDERS



# FRIS

TOEZICHT

# INTRODUCTIE

Veel profit en non-profit organisaties krijgen nu, maar zeker in de komende jaren nog te maken met tal van nieuwe uitdagingen. De digitalisering, automatisering en robotisering neemt alleen nog maar toe. De noodzaak van duurzaam en maatschappelijke ondernemen wordt alleen nog maar zwaarder. En ook de artificial intelligence-ontwikkelingen zijn niet meer te stuiten. In dat complexe speelveld moeten ondernemingen en organisaties zichzelf welhaast opnieuw uitvinden. Moeten zij op zoek naar nieuwe winstgevende businessmodellen. Daarmee dienen zich spannende en tegelijk ook uitdagende tijden aan.

Dat geldt ook voor de toezichthouders van profit en non-profit organisaties. Want enkel oude economie-kennis en -ervaring volstaat niet langer om klankbord te zijn voor directies en bestuurders. Nieuwe tijden vragen om nieuwe kennis. Hedendaagse thema's als cybersecurity en artificial intelligence vereisen hedendaagse inzichten. De moderne toezichthouder moet meer dan ooit jong van geest zijn, die moet nieuwgierig zijn. Maar vooral moet die visionair zijn en beschikkende over 21e -eeuwse vaardigheden.





# FRIS-OPLEIDING TOEZICHTHOUDER

FRIS Toezicht leidt met de FRIS-opleiding Toezichthouder op voor modern toezichthouderschap. We garanderen u een interactief lesprogramma met veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en reflectie. We beloven u uitermate actuele kennissessies, waarin bevlogen en ervaren toezichthouders u alle governance essentials bijbrengen. Waarin zij op inspirerende wijze thema's als cybersecurity en ethiek toegankelijk maken. Maar misschien wel het belangrijkste is dat zij u de kracht van de verbinding laten ervaren. Door met en van elkaar te leren. Door samen te ontdekken en te vernieuwen.

## **VOOR WIE?**

De FRIS-opleiding Toezichthouder is er voor wie een volgende stap wil zetten in zijn of haar carrière. U hebt al flink wat ervaring opgedaan in het bedrijfsleven of in de publieke sector en bent nieuwsgierig hoe u die kennis en ervaring meer en breder kunt inzetten als toezichthouder

## **WAT KUNT U VERWACHTEN?**

De FRIS-opleiding Toezichthouder bestaat uit vier modules. Iedere module duurt 1,5 dag en wordt gegeven door ervaren toezichthouders. Zij bieden je op een inspirerende wijze kennis en casuïstiek aan. Omdat we interactie en reflectie heel belangrijk vinden, houden we het aantal deelnemers per module beperkt. We geven we u een korte impressie van de modules.

## **TALENT EN MOTIVATIE ANALYSE (TMA)**

Nog voor de aanvang van de FRIS-opleiding Toezichthouder bieden we u een Talent en Motivatie Analyse (TMA) aan. Deze toekomstgerichte ontwikkel-analyse geeft u inzicht in uw drijfveren en uw ontwikkelbare talenten en kwaliteiten. We bespreken de uitkomsten samen met u, vooral waar die de competenties raken die onmisbaar zijn voor een moderne toezichthouder. Halverwege de opleiding bieden we u een persoonlijke intervisie aan met één van onze TMA-coaches.



# MODULES

## **MODULE I - GOVERNANCE ESSENTIALS**

In de eerste module nemen twee ervaren toezichthouders u mee u in de organisatiekunde. Om daarna snel door te schakelen naar de essentials van goede governance. De volgende ochtend staat in het teken van elkaar beter leren kennen, waarin ook uw TMA-resultaten de de TMA-resultaten van uw studiegenoten aan bod komen.

## **MODULE II - PEOPLE, PROFIT & PLANET**

Hoe creëer je een optimale balans tussen people, profit en planet? IN deze module gaan we daar uitgebreid op in.

- **PEOPLE**

Ondernemingen en organisaties succesvol maken en houden is en blijft mensenwerk. Daarbij is cultuur een belangrijke factor. Meer dan ooit gaat het om het boeien en binden van medewerkers en klanten. Hoe kunt u daar op inspelen met bijvoorbeeld HR-beleid? Hierover gaan we van gedachten wisselen.

- **PROFIT**

Hoe groen, duurzaam en maatschappelijk betrokken ook, een onderneming moet wel winst maken. Om investeringen te doen, om innovatie te kunnen financieren, om ontwikkelingskosten van medewerkers te kunnen betalen. Uiteindelijk gaat het om de balans tussen winst en waarde. Interessant genoeg om goed over na te denken.

- **PLANET**

Steeds meer worden ondernemingen en organisatie beoordeeld op hun maatschappelijke betrokkenheid. Hoe laat u dat terugkomen in een missie en een visie? En hoe bewaakt u die? En net zo belangrijk, hoe verhouden die zich tot uw eigen idealen? Een mooi moment voor enige reflectie.



## **MODULE III - CYBER ALERT & JURIDISCHE ZAKEN**

Een moderne toezichthouder kan niet functioneren zonder kennis over Cyber Alert & Juridische Zaken. Ook in de FRIS-opleiding Toezichthouder besteden we hier veel aandacht aan.

- **CYBER ALERT**

Data is het nieuwe goud. Hoe meer data, hoe betrouwbaarder de voorspellingen en scenario's. Maar aan data kleven ook juridische aspecten. En omdat data waardevol is, worden ondernemingen en organisaties die data verzamelen en beheren ook een aantrekkelijk doelwit voor criminele organisaties. Hoe zit het dan met de 'awareness' ten aanzien van de informatiebeveiliging en de wet AVG? Hoe houdt u IT projecten 'in control'? Daarover en meer leert u in deze module.

- **PROFIT**

Wat is de juridische positie van een Raad van Commissarissen, een Raad van Toezicht of een Raad van Aandeelhouders? Welke rechten maar ook plichten hebben die? En hoe zit het met de statuten daarvan? Daarin gaat u zich verdiepen aan de hand van praktijkvoorbeelden. Aan de orde komen onder andere thema's als AVG, fraude, Ondernemingsraden en Cliëntenraden en relevante wetgeving

## **MODULE IV - ONDER EN BOVEN DE TAFEL**

Toezichthouden brengt veel dynamiek met zich mee. U moet moeiteloos kunnen schakelen tussen directies en stakeholders. Van u wordt ook verwacht dat u kritische gesprekken kunt voeren. Hoe doet u dat op de meest effectieve manier? Daarover gaat het in de vierde en laatste modules, waarin veel nadruk ligt op gespreksvaardigheden. Om het geleerde meteen in de praktijk te brengen, sluiten we deze module af met presentaties van u en uw studiegenoten waarin u vertelt wat u in de modules hebt geleerd en hoe u zich gedurende de opleiding ontwikkeld hebt.

## **FRIS TOEZICHTHOUDERS CERTIFICAAT**

Na het succesvol afronden van de modules ontvangt u het FRIS Toezichthouders Certificaat. Uiteraard doen we dat in een informele setting met ons FRIS Toezicht Netwerk, onder het genot van een hapje en een FRIS drankje.





# KOSTEN/ AANMELDEN

## **KOSTEN**

Deelname aan de OPFRIS-opleiding Toezichthouder kost u € 7.500,- exclusief BTW. Dit bedrag is inclusief een TMA analyse en het bijwonen van de vier modules (totaal 5,5 dag). Ook het lesmateriaal, de kosten voor overnachtingen, diners en lunches zijn bij de prijs inbegrepen.

## **AANMELDEN**

U kunt zich aanmelden voor de FRIS-opleiding Toezichthouder bij **Jeanet Bakker** of **Paul Veld**. Ook geven zij u graag eerst meer informatie.



**JEANET BAKKER**  
(+31) 6 31 64 13 39  
jeanet@fristoezicht.nl



**PAUL VELD**  
(+31) 6 20 27 41 17  
paul@fristoezicht.nl

## **NA DEELNAME**

Na het afronden van de FRIS-opleiding Toezichthouder nodigt FRIS Toezicht u uit voor het FRIS Toezicht netwerk. Zo blijft u betrokken en geïnspireerd en kunt u ervaringen uitwisselen met collega-bestuurders en DGA's en toezichthouders.

# TOEZICHT VAN NU, MET EEN VISIE OP MORGEN

Meer dan ooit heeft onze samenleving behoefte aan een bedrijfsleven dat bijdraagt aan oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen. Aan een bedrijfsleven dat vernieuwing teweeg brengt. Een bedrijfsleven dat verbinding nastreeft. Dat oude opvattingen ter discussie stelt. En vooral een bedrijfsleven dat duurzame idealen omarmt. Want van winst naar waarde. Van groter naar groener. Dát is waar klanten nu naar vragen. Wat stakeholders graag zien. En wat werknemers verlangen. Onderneming die daar nú op voorsorteren, zijn de onderneming die straks excellent presteren.

Daarmee verandert ook de rol van toezichthouders. Die moeten beter dan ooit het huidige tijdsbeeld kunnen aanvoelen en dat kunnen vertalen naar ambities en beleid. Die moeten sturen op innovatie. Scherp zijn op nieuwe off- en online technieken en ontwikkelingen. Parate kennis hebben van nieuwe wet- en regelgeving. Die moeten zich kunnen manifesteren in een wereld die alsmat digitaal wordt.

Voor die nieuwe rol past het toezichthouders hun kennis en vaardigheden te verdiepen en te verbreden. Zodat zij zelfverzekerd en vol overtuiging nu en in de komende jaren duurzame waarde kunnen toevoegingen als het gaat om cultuur, governance en leiderschap.

Voor toezichthouders die verder willen en durven kijken dan de huidige ecosystemen is er FRIS Toezicht. Wij zijn hét vernieuwende regionale platform voor iedereen die de belangrijke en toegevoegde waarde erkent van duurzaam en eigentijds toezicht. We zijn er voor aankomende en ervaren toezichthouders én voor raden van Bestuur en DGA's. We leiden op, we trainen en we matchen. We reflecteren en ontwikkelen op thema's als People & Planet, ethiek, digitalisering & robotisering en cybersecurity. Dat doen we met talentenanalyse-scans, met modulaire leergangen en met workshops en kennissessies.

Maar altijd doen we dat vanuit de regionale verbinding. Want in verbinding zit onze kracht. Samen vernieuwen door nieuwsgierigheid naar elkaar en leren van elkaar, dat is waar wij in geloven. Zo realiseren we samen toezicht van nu, met een visie op morgen.